

Szanowni Państwo,

W ankietach wypełnionych po naszych spotkaniach pojawiły się dodatkowe pytania.

Postarałem się na nie odpowiedzieć. Mail wysyłam zbiorczo.

Za uczestnictwo w naszych spotkaniach i za pytania dziękuję.

Moim ostatnim komunikatem w tym etapie wyborów jest list do Państwa jako Elektorów:

http://www.achimescu.info/list/list_na_koniec_kampanii.pdf

Z poważaniem,

Bogdan Achimescu

Co z Pani/Pana perspektywy powinien w pierwszym rządzie zmienić nowy rektor? Co jest największym problemem naszej Akademii? (Może być hasło, ale nie obrażę się gdy skreśli Pani/Pan kilka zdań :-))

Poniżej odpowiedzi jakie udzielono w ankiecie oraz moje komentarze na zielono.

styl zarządzania

Niemal cały mój program wyborczy tego dotyczy :-)

Może ogłoszenia o przetargach można byłoby również zamieszczać na innych stronach www lub wysyłać do firm, które proponują faktycznie najniższe ceny. Często firmy, które składają oferty przetargowe proponują ceny o wiele wyższe niż na wolnym rynku (np. usługi remontowe, budowlane, sprzęt komputerowy, itd.).

Ta sugestia wydaje mi się bardzo istotna i stosunkowo łatwa do wdrożenia. Chętnie porozmawiam o niej z Działem Zamówień Publicznych. Jednym z większych absurdów jest np. ogłaszanie przetargu na meble z IKEA :-)

Na Harendzie można byłoby zainstalować panele fotowoltaniczne, ekologiczne źródła energii, pompy ciepła, itp. Może dzięki temu, utrzymanie budynków nie stanowiłoby tak ogromnego obciążenia dla uczelni. Inwestycje można byłoby sfinansować z grantu Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska, Urząd Miasta Krakowa będzie też miał programy dot. finansowania ekologicznych źródeł energii.

Sprawa Harendy wymaga szerokiego omówienia, a krótki i intensywny czas kampanii nie pozwala mi w tym miejscu właściwie tej kwestii naświetlić. Niemniej mogę jedynie napisać, że Akademia dokłada do utrzymania Harendy ok. 400 tys. zł rocznie. Trudno uwierzyć, że nieruchomość przystosowana do obsługi ruchu turystycznego i tak świetnie zlokalizowana przynosi straty. Harendy nie można znaleźć w ofertach Airbnb, Booking.com etc. Google Maps wyświetla wszystkie możliwości noclegowe dookoła, a naszego domu nie ma. Przy odpowiednim zarządzaniu (np. "time sloty" dla naszych studentów i kadry, reszta czasu – wynajem turystom) można przynajmniej

wyzerować koszty utrzymania. Harendą niewątpliwie należy się zająć i zrobię to w czasie mojej kadencji.

Na marginesie: sam jestem użytkownikiem i fanem paneli fotowoltaicznych oraz reflektowałem nad pompą ciepła, kłopot w tym, że mój dom jest tak dobrze izolowany, że inwestycja w pompę zwracałby się zbyt długo.

Po wprowadzeniu Druku Centralnego zostało w Dziale Administracyjnym duża liczba drukarek (często drogich), które leżą bezużyteczne i niszczej. Może należy je sprzedać?

Bardzo dziękuję za tę sugestię. Przyglądnę się tej sprawie i rozwiążę ją z Działem Gospodarczym.

W uniwersytetach, na których pracowałem systematycznie organizuje się aukcje różnych przedmiotów.

Zarządzanie, spójne systemy, procedury i dokumenty, komunikacja

Są to hasła zgodne z moim programem. Cieszę się, że wychodzę naprzeciw Państwa oczekiwaniom.

Brak komunikacji, brak rzeczowych rozmów, brak procedur - jasnych, przejrzyste spisanych w ogólnodostępnym miejscu. Brak umiejętności zarządczych u części kierownictwa.

Rozważę przegląd kompetencji kierowników jednostek. Wzmocnię kadrę odpowiednimi szkoleniami.

Marnowanie czasu na słowotoki zamiast konkretów. Brak np. grup projektowych z czytelnym zakresem odpowiedzialności. Brak planowania. Uważam, iż powinniśmy wykorzystywać umiejętności zdobyte w czasie pandemii - praca na Teams, zdalne podpisywanie dokumentów, praca na wspólnych folderach, elastyczny czas pracy - praca zdalna niejednokrotnie bardziej wydajna, bo bez zakłóceń w postaci wchodzących do pokoju osób. Należy spróbować zakończyć międzywydziałowe "spory", zastąpić je współpracą, wspólnymi projektami. Może warto zrobić coś na zasadzie tablicy ogłoszeń, gdzie studenci będą oferować swoje prace i usługi, czy to obrazy czy np projekty wnętrz?

Należy pomyśleć o budowaniu zespołów współpracujących z działami administracyjnymi (np. wspólne pisanie projektów).

Nie zmarnuję tak pięknego kryzysu

Lista lekcji ostatnich tygodni jest długa:

- praca zadaniowa,
- praca zdalna,
- elastyczne podejście do godzin pracy,
- udrożnienie komunikacji,
- minimalizacja liczby spotkań,
- ucięcie monologów i gadulstwa,
- natychmiastowość propagowania informacji,
- odkrycie, że świat się nie zawala, kiedy dokument nie musi być na papierze a człowiek – z dokumentem w zębach – na Matejki.

Oczywiście, że ta racjonalizacja jest wartościowa. Utrwalę ją.

Jeżeli chodzi o zbiory obrazów, to myślę, że lepiej żeby były na ścianach niż w piwnicach - na ścianach urzędów, szpitali, hoteli? Na zasadzie wypożyczenia, promując ASP? To takie pomysły na szybko.

Centrum Sztuki proponowane w moim programie umożliwi organizację wystaw czasowych i prezentowanie zbiorów, które teraz leżą w piwnicach. Wypożyczanie naszych zbiorów wymaga rozważenia i stworzenia odpowiednich procedur, ale korzyści związane z promowaniem wizerunku Akademii są oczywiście warte ich opracowania i wdrożenia.

Z bardziej przyziemnych spraw to może udałoby się (wiem, że to będzie trudne) wygospodarować miejsce na pomieszczenie socjalne, w którym można będzie podgrzać i zjeść posiłek na siedząco, zrobić kawę.

Pokój dla pracowników jest podstawą. Wygospodarowanie jednego, nawet niewielkiego pomieszczenia z czajnikiem i kuchenką mikrofalową nie jest lotem w kosmos.

Przed wszystkim rozmowa i słuchanie, wymiana pomysłów, rozwiązań. Informacja do tego pracownika "na dole" po co ta zmiana i od kiedy, Mam nadzieję, że nie zanudziłam. Dziękuję.

To też jest moim priorytetem. Bez rozmowy i słuchania wszystkich pracowników Akademia nie będzie lepsza. W punkcie "Rozmawiać po ludzku" mojego programu wyborczego deklaruję, że w duchu transparentności, raz w miesiącu będę informował w sposób zrozumiały naszą społeczność o sprawach bieżących Akademii. Planuję założyć zakładkę na stronie ASP "Pytania do Rektora", którą będę regularnie sprawdzał. Będą mogli Państwo tam wpisywać swoje pytania, dzielić się wątpliwościami i problemami.

Usprawnienie komunikacji wewnętrznej; zarządzanie zasobami ludzkimi - w tym momencie brak możliwości rozwoju kompetencji zawodowych, osobistych, brak systemów motywacyjnych, brak szkoleń; wprowadzenie elektronicznego obiegu dokumentów; usprawnienie systemu rozliczania czasu pracy np. brak konieczności wypełniania kartek w przypadku wyjścia z pracy lub spóźnienia (do kilkunastu minut) - przy zbliżającym się rozliczeniu kwartalnym system powinien zgłosić pracownikowi niedobór godzin lub nadgodziny w celu odebrania lub odpracowania ich w określonym czasie

Ulżę pracownikom poprzez elektroniczny obieg dokumentów.

Uproszczę sprawozdawczość i zorientuję ją na fakty.

Tam, gdzie jest to możliwe jestem zwolennikiem wprowadzenia elastycznego czasu pracy lub pracy on-line. Na pewno przyglądnę się zasadności stosowania kart magnetycznych i związanej z tym niepotrzebnej biurokracji. Będę szczególnie czuły na ponadwymiarową aktywność WSZYSTKICH pracowników i będzie to podstawą do systemu premiowania i awansów.

Przeprowadzę ankietę zapotrzebowania na szkolenia w danych działach i w ramach możliwości finansowych uczelni lub dodatkowych środków, postaram się przeprowadzić zaproponowane przez pracowników szkolenia.

Myślę, że brak szeroko pojętej inwestycji w struktury Akademii, infrastrukturę czy samego studenta. Jesteśmy na Akademii artystycznej a mało słyszymy o konkursach, szczególnie brak informacji o jakiś organizowanych przez Akademię.

Wszystkim nam marzy się kampus i akademik. Zdaję sobie sprawę z trudnej sytuacji lokalowej naszych studentów. Odbędę rozmowy z rektorem Politechniki Krakowskiej w celu poprawienia

warunków w ich akademikach udostępnionych naszym studentom. Będę starał się o poprawienie infrastruktury sprzętowej oraz postaram się uporządkować sprawy lokalowe całej uczelni. Na razie priorytetem jest zakończenie rozpoczętych inwestycji.

Pragnę zaktywizować społeczność akademicką, szczególnie pedagogów, do zaangażowania w realizację konkursów. Zrobię wszystko, żeby wesprzeć finansowo i administracyjnie organizatorów takich konkursów.

Byłoby świetnie, gdyby przyszłemu rektorowi udało się: Uporządkować finanse i wprowadzić większą przejrzystość w tym zakresie. Dobrym pomysłem są budżety jednostek. Wykorzystać potencjał szkoły i pokazać go na zewnątrz (promocja, nie na siłę, ale pokazanie tego, co i tak powstaje). Usprawnić procedury, m.in. obieg dokumentów.

Odpowiedź na to pytanie zawarłem w moim [programie wyborczym](#) w punkcie "Skąd brać pieniądze i na co wydawać".

1) Większa otwartość: brak ograniczeń czasowych, wymiana myśli między wydziałami, integracja, lepsza komunikacja i dialog między studentami i prowadzącymi. 2) Dla WKiRDS - lepsze warunki lokalowe, współpraca z innymi uczelniami w dziedzinach ścisłych, możliwość uczestniczenia w zajęciach (głównie artystycznych) innych wydziałów (mamy tylko jedną pracownię malarstwa i rysunku) *Stosunkowo niska ocena spotkania wynika tylko i wyłącznie z tego, że obyło się ono dosyć spontanicznie i duża liczba studentów o nim nie wiedziała (patrz pkt 1. - komunikacja!)

Odpowiedź na te pytania zawarłem w moim [programie wyborczym](#) w punktach "Wspólnota studentów" oraz "Marzenia o inwestycjach są oznaką siły".

możliwość uczestniczenia w różnych pracowniach

Uczelnię otworzę dla studentów: wolność wybierania kursów, długie godziny dostępu do pomieszczeń, akcent na kontakt osobisty.

1. brak kontroli zarządczej (zarządzania finansami): brak planu rzeczowo-finansowego, brak korelacji między planem rzeczowo-finansowym a planem zamówień (przez co ten ostatni jest fikcją), brak rozliczeń planów pod koniec okresu na który były sporządzone, brak wniosków na kolejny okres planowania, brak wiedzy o wielkości bieżących zobowiązań uczelni (zaciągniętych podpisanymi umowami), brak budżetów, brak kryteriów podziałów środków

Przekażę wszystkie Państwa uwagi nowemu kanclerzowi i dopilnuję, aby zostały one z Państwem skonsultowane i rozwiązane.

2. obieg informacji (nie mylić z obiegiem dokumentów! również potrzebnym, najlepiej elektronicznym)

Dostrzegam brak przepływu informacji w Akademii. Omawiam to w moim [programie wyborczym](#), w punkcie "Rozmawiać po ludzku". Będę informował w sposób zrozumiały naszą społeczność o sprawach bieżących Akademii.

3. obszar zarządzania majątkiem: ostatnio masowo wykonywane inwentaryzacje (zarządzania rektora 24-30, 32 z dnia: 24.02.2020) to tylko malowanie trawy na zielono: zaangażowanie pracowników w przeprowadzenie spisów, wyjaśnienia itp zostało kompletnie zmarnowane (mimo

posiadanego przez Uczelnię sprzętu i systemu do elektronicznej inwentaryzacji kolejne inwentaryzacje w tych polach spisowych znowu zostaną przeprowadzone ręcznie).

Bardzo dziękuję za tę uwagę. Problem jest mi znany. Przeprowadzę audyt inwentaryzacji i wyciągnę naukę z popełnionych błędów. Zobowiężę Dział Gospodarczy do prowadzenia na bieżąco listy kupowanych rzeczy. Uczestniczyłem w szkoleniu z używania oprogramowania inwentaryzacyjnego. Nie widzę żadnego uzasadnienia, na marnowanie tak drogiego narzędzia.

4. uczciwe rozliczenie zarówno z sukcesów jak i z porażek, może dokładniej obrazując: chyba nikt na Uczelni (przynajmniej ja nie słyszałem a uczestniczyłem biernie w ostatnich Senatach) nie zadał pytania: jak można aż tak było spierdolić (pardon my french) inwentaryzację (pkt 3)? Przecież to nie jest lot w kosmos, nie odkrywamy tu ameryki, procesy w tym obszarze są dobrze opisane. Absolutnie dla mnie nie do wiary, że można czymś aż tak źle zarządzać i nikt na całej uczelni nie wyciąga z tego żadnych wniosków....

W podobnych sytuacjach wyciągnę konsekwencje służbowe i dopilnuję, żeby więcej taka sytuacja nie miała miejsca.

Podstawy ekonomiczne, eliminacja sobiepanków, uczelnia powinna zaistnieć w mediach, (patronat artystyczny warzeń), lepsze wykorzystanie potencjału studentów i prowadzących (na WAW są ludzie który mają sprzęt pomysły wiedzę i umiejętności do np: zaprojektowania nowoczesnych i funkcjonalnych pracowni (może jakiś konkurs ?) , inne wydziały z pewnością też . Ewidencja majątku , może jakiś magazyn ,ktoś odpowiedzialny za sprzęt , kto go przekazuje i odbiera od pracownika w przypadku kiedy mu nie jest potrzebny lub kiedy pracownik rezygnuje ,odchodzi z ASP. Komunikacja przez nowoczesne środki przekazu ,może Teams, może Twiter coś co szybko da możliwość zorientowana się w sytuacji. Plotki które są dzisiaj formą komunikacji są powodem wielu nieporozumień i nerwowości niepotrzebnych w i tak bardzo chaotycznym funkcjonowaniu uczelni . Odwaga w decyzjach , zarządzanie przez zaniechanie powoduje uwstecznianie w stosunku do rozwijającego się świata .Zapoznanie się z rolami (nie mówię o szczegółach i detalach, choć ktoś powinien się tym zająć) są osoby bardzo mocno obciążone , a są takie które sprytnie unikają obowiązków spychając je na innych .Wiele ludzi robi pracę o której nie mają pojęcia , bo system oszczędności nie pozwala na ich wykształcenie . Wprowadzanie systemów ,bez przygotowania kadry do ich obsługi , wprowadza problemy i niechęć do nic wielu pracowników . Nie chcę zanudzać , trzymam kciuki za wygraną w wyborach i po wygranej w realizacji obietnic.

Napięty czas kampanii wyborczej nie pozwala na szczegółową odpowiedź w tym miejscu na wszystkie słuszne uwagi. Moje pomysły na rozwiązanie tych problemów znajdują się w odpowiedziach, które udzieliłem w tym dokumencie, w moich odpowiedziach z chatu debaty opublikowanych na stronie internetowej asp.krakow.pl, albo w moim [programie](#). Będę się starał wszystko racjonalnie uporządkować w całej Akademii, również w Administracji. Naprawienie tych spraw pozostawiam na czas mojej kadencji.

Najpierw „głowa”: jakość kolegium decyzyjnego (tj z kanclerzem i kwestorem); dobór osób wg. kompetencji ale i cech osobowościowych. Potem reszta wg punktów programowych i potrzeb priorytetowych.

Dokładnie tak!

System przepływu informacji oraz przyznawanie stypendium.

Stypendia są przyznawana na podstawie osiągnięć ocenianych przez Samorząd Studencki. Informacji na ten temat udziela Dział Nauczania oraz Samorząd Studencki. Reflektuję nad pójściem w ślady Uniwersytetu Rolniczego i stosowaniem ePUAP do obiegu dokumentów stypendialnych.

Moim zdaniem najważniejsze jest uporządkowanie spraw logistycznych. Na uczelni panuje duża dezorganizacja, niejasne terminy (albo ich brak). Każdy student 1 października, a właściwie to już nawet we wrześniu powinien otrzymać rozpisany co do dnia kiedy trwają zajęcia, kiedy jest wolne, dni i godziny rektorskie oraz dziekańskie powinny być przydzielone i znane nam dużo szybciej niż bywa to w rzeczywistości. Istotne jest to aby był to plan dla konkretnych wydziałów ponieważ ogólny harmonogram roku Akademii nie jest tym samym planem, który funkcjonuje na poszczególnych wydziałach.

W mojej kadencji będę pilnował porządku i wprowadzania informacji z odpowiednim wyprzedzeniem. Studenci będą mieli stały dostęp do kalendarzy roku akademickiego prowadzonych na bieżąco przez dziekanaty i dostępnych np. przez smartfony. Dużo zależy tu od dziekanów. Na niektórych wydziałach już tak się postępuje.

Drugą, ale równie ważną sprawą to "równość" wydziałów. Mamy uczucie, że wydziały projektowe są pomijane w życiu uczelni. Studiujemy na ASP w Krakowie, ale np. przekraczając próg na placu Matejki czujemy się jak intruzi ponieważ to nie nasz wydział. Myślę, że korzystanie z pracowni innych wydziałów powinno mieć bardziej swobodną formę.

Nie będę rektorem Wydziału Intermediów, a Rektorem całej Akademii. Podczas mojej kadencji wszystkie wydziały i jednostki Akademii będą równie ważne, bo uważam, że nasza uczelnia jest wspólnym dobrem i gramy do jednej bramki. Czas, kiedy na placu Matejki funkcjonowało wraże ministerstwo kończy się.

cięcie kosztów wydatków uczelni, kosztem zdrowia studentów (brak ogrzewania w pracowniach, mydła ect...)

To jest absolutny skandal. Zapewnię godne warunki pracy. Kluczowa jest tu rola Kanclerza.

Problemów mamy wiele, bo jakby siedzimy w dole, nie tylko finansowym. Kocham naszą akademię i nie zmieniam jej ale widać to na prawie każdym wydziale, że jesteśmy podzieleni, i zamiast walczyć o wspólną odbudowę, to kłócimy się o środki i o to komu bardziej zależy. Co zrobić, żeby znaleźć wspólny cel? Marzenie o wielkim zjednoczeniu jest utopijne więc je pomijam, rewolucje zawsze mają wiele ofiar, ale próba łączenia malutkich nowych pomysłów ze starym szkieletem nie jest dobrym rozwiązaniem bo zaczynamy przypominać zombie, rusza się, ale ... no cóż, żeby nie było moje myśli nie są tylko tak upiornie negatywne, ale pytanie było o problemy. Powodzenia

Jesteśmy wspólnotą. Trzeba pracować nad tym, abyśmy się wspólnie rozumieli i przede wszystkim ze sobą rozmawiali. Będę wspierał aktywności zarówno studentów, jak i pracowników skierowaną na działania integrujące.

Planuję założyć zakładkę na stronie ASP "Pytania do Rektora", którą będę regularnie sprawdzał. Będą mogli Państwo tam wpisywać swoje pytania, dzielić się wątpliwościami i problemami.

Dziękuję za słowa wsparcia.

dostępność pracowni 24h, możliwość doboru programu głównie nawet tylko w obrębie swojej dziedziny [przykładowo wydział rzeźby: zezwolenie na dwie pracownie materiałowe, ich zmiany i czas na to, zamiast przeładowania grafiku teorią itp]

Będę pracował nad możliwością otwarcia pracowni warsztatowych ponad godzinami programowymi. Szerzej o tym – w moim [programie wyborczym](#) w punkcie “Wspólnota studentów”.

Jako studentka wydaje mi się, że podstawą będzie otwarcie pracowni dla studentów. Bardzo podobało mi się to co pan mówił właśnie na temat tego, że to Akademia jest dla nas. W obecnej sytuacji niestety jest inaczej. Mam nadzieję, że uda się to zmienić. Oglądałam również debatę podczas, której szczerze mówiąc miałam mieszane uczucia jeśli chodzi o Pana osobę, jednak po spotkaniu zorganizowanym przez samorząd studencki oraz mój wydział kompletnie zmieniłam swoje zdanie. Życzę powodzenia w wyborach, na pewno będę na Pana głosować.

Dziękuję bardzo. Będę się starał spełnić Państwa oczekiwania.

Udostępnić studentom szersze możliwości dostępu do pracowni i zainwestować w lepszy sprzęt (wymienić przynajmniej żarówki w pracowniach malarstwa na takie przy których da się malować)

Dziękuję za tę uwagę. Postaram się o zmianę tego stanu rzeczy i natychmiastową poprawę kondycji uczelni, przynajmniej w tym podstawowym zakresie. Mam też w domu kilka żarówek. OK, to był żart. Takie sprawy będą w gestii Działu Gospodarczego.

Pomimo przeważającej młodej kadry, Akademią włada zgnuszenie starych systemów, które od Akademii raczej odrzucają niż przyciągają. Problematyczny do tej pory jest również sposób promocji Akademii, lub raczej jego brak. W porównaniu do innych Akademii sztuki na tle międzynarodowym, wypadamy naprawdę źle. Jednak w pierwszym rzędzie (ze względu że temat ten jest mi bardzo bliski) wydaje mi się bardzo ważnym być, postawienie na wsparcie psychologiczne studentów, i jakiś system którym ci (nazwijmy ich " problematycznymi") studenci będą w stanie zdawać tą uczelnię. W moim gronie znajomych znajdują się osoby przechodzące przez ciężkie załamania psychiczne , depresje , a nawet osoby które zmuszone były korzystać z pomocy szpitalów psychiatrycznych. Są to potwornie utalentowani i ambitni ludzie ,którzy bez indywidualnego podejścia i zrozumienia ich problemów ze strony profesorów , nieustannie rozważają opcję porzucenia Akademii, ponieważ jest to łatwiejsze i mniej upokarzające rozwiązanie, niż ciągłe tłumaczenie siebie ,swojej bezradności i problemów rzutujących na ich pracę. W ich przypadkach czas studiowania , zamiast być czasem rozwoju, jest ciągłym polem bitwy i walką o zaliczenia.

Całkowicie się z tą opinią zgadzam. Mam nadzieję, że jest to widoczne w moim [programie wyborczym](#). Zachęcam też do obejrzenia filmików zamieszczonych na facebookowym profilu [Achimescu2020](#), gdzie poruszam również temat pomocy psychologicznej.

Dzień dobry, dla mnie ważne byłoby spłaszczenie hierarchii, która na Akademii jest stroma i pionowa (nie tylko w rektoracie, wszędzie). Przeszkadza mi to, że do Rektora trzeba umawiać się jak na audiencje i nawet dojrzały ludzie zaczynają dygać. Nie skłania to do otwartej rozmowy. Powodzenia!

Wszystkie wydziały są dla mnie tak samo ważne. Będę się regularnie spotykał ze wszystkimi chętnymi do rozmowy pracownikami, nie tylko kierownikami jednostek, i oczekiwał na propozycje zmian, które mają przynieść nam wszystkim lepszą współpracę w ramach Akademii. Chcę być rektorem dostępnym. Dla każdego!